

Handlingsplan for Randaberg Frivilligsentral 2026

Sammen skaper vi den grønne landsbyen!





Formål

- Frivilligsentralene i Randaberg skal være knutepunkt og åpne utviklingsarenaer for frivilligheten i Randaberg, lokalisert i Frivillighetens hus og Bassenget.
- Samarbeid og samskaping skal stå i sentrum, med likeverdighet mellom kommune og frivillighet som et overordnet prinsipp.
- Frivilligsentralene skal være aktive pådrivere for å få til samarbeid og samskaping mellom frivillige og andre aktører i landsbyen.
- Den til enhver tid gjeldende Frivillighetsplanen, som vedtas av kommunestyret, er overordnet styringsdokument for Frivilligsentralen i Randaberg.
- Frivilligsentralen skal være spydspiss i arbeidet med at Randaberg skal være · *Aktiv* · *Attraktiv* · *Inkluderende* og oppfylle visjonen:

“Sammen skaper vi den grønne landsbyen”.

Vårt arbeid er forankret i

- Kommuneplanen samfunnsdelen
- Frivillighetsplanen 2020-2024
- Plan for helse- og omsorgstjeneste, Aktiv Omsorg 2030
- En god plan for barn og unge (del 1 & 2)
- Forskrift for tilskudd til frivilligsentraler
- Vedtekter for Randaberg frivilligsentraler





Forskriften §1

- Stimulere frivillig innsats
- Skape åpne møteplasser
- Være **bindeleddet** mellom kommunen og frivilligheten

Styret i Randaberg frivilligsentraler 2025–27

- **Robert Raustein**, leder (politiker)
- **Matheo E. Bygland**, nestleder (ungdom)
- **Thor Magne Larsen**, styremedlem (politiker)
- **Kristin Andreassen**, styremedlem (frivillig intern)
- **Melissa Ulltang**, styremedlem (frivillig intern)
- **Bernt Egel Goa**, styremedlem (frivillig ekstern, Foreningslauget m.m.)
- **Simen Lein**, styremedlem, (frivillig ekstern, Ehra Esportklubb)
- **Aurora Bjørkås**, styremedlem (ungdom)
- **Jone Fuglesten**, Randaberg kommune, kommunalsjef Samfunn&Kultur
- **Ole Lien**, varamedlem, (frivillig intern)

“

Randaberg frivilligsentraler eies av Randaberg kommune, men frivilligheten har flertall i styret



Om Handlingsplanen

Handlingsplanen er et styringsverktøy for styret, daglige ledere og øvrige ansatte.

Det er her styret setter retning og prioriteringer for året.

For daglige ledere er Handlingsplanen bestillingen, eller oppdraget de blir bedt om å utføre.

Det er viktig for daglige ledere å navigere etter, og vise til Handlingsplanen i møte med omgivelsene, ønsker, ideer og behov som kommer vår vei i løpet av et år.



Hovedprinsipp

- Flest mulig skal ha nytte av sentralen og den/de som jobber der.
- Vi må jobbe med det som gir synlig og merkbar gevinst for mange, heller enn for de få.
- Vi skal være utadvendt og skape sammen med og for aktørene rundt oss.





Fokus 2026

- Styrking av eksisterende frivillighet, lag og foreninger i Randaberg
- Frivillighetens hus: knutepunkt, møteplass, service- og ressurscenter
- Nettsiden vår skal være knutepunkt for informasjon om frivilligheten på nett
- Frivillighetsstrategi Randaberg kommune

Styrking av eksisterende frivillighet, lag og foreninger i Randaberg



Tiltak

Kartlegge behov hos lag og foreninger, blant annet gjennom besøk/møte med den enkelte organisasjon.

Månedlige frivillighetstreff på Frivillighetens hus, med lett faglig påfyll

Lage portretter, tekst, bilde og video av hver forening, til nett og lokalaviser, avtalt (åpen) krysspublisering

Minst ett større arrangement/konferanse for hele frivilligheten

Lansering og drift av Friskus. Grundig og langsiktig arbeid sammen med frivilligheten for å få plattformen til å fungere.

Frivillighetens hus: knutepunkt, møteplass, service- og ressurscenter



Tiltak

Videreføre enkel booking og bruk av huset for frivilligheten

Informasjonsskjermene settes i drift

Printer og andre praktiske verktøy er tilgjengelig for frivilligheten

Andre etasje gjøres om til en åpen møteplass for innbyggerne

Månedlige frivillighetstreff på huset, med lett faglig påfyll

Daglig leder er tilgjengelig for råd, veiledning og annen bistand, etter avtale

Nettsiden vår skal være knutepunkt for informasjon om frivilligheten på nett

www.frivilligrandaberg.no



Tiltak

Alle foreninger har egen side med video, foto og tekst-informasjon

Friskus-kalenderen skal ha sentral plassering

Søknadsordninger og tilskudd, samt veiledning og tips samles her

Alt innbyggerne trenger å vite om frivillighet samles her

Frivillighetsstrategi Randaberg kommune



Tiltak

Frivilligsentralen skal ha en aktiv rolle i arbeidet med ny Frivillighetsstrategi for Randaberg kommune

Frivilligsentralen skal sørge for å involvere frivilligheten i utviklingen av strategien.

Frivilligsentralen skal arbeide for likeverdighet i samarbeid og samskaping mellom kommune og frivillighet.



Handlingsplanen innebærer å prioritere bort noe

Hva betyr dette at vi ikke skal gjøre i 2026

- Starte opp nye egne aktiviteter og tiltak på eget eller andres initiativ.
- Ikke aktivt rekruttere inn nye og flere frivillige
- Engasjere oss aktivt i Rogalands- eller Norges Frivilligsentraler.



Hva vi selvfølgelig skal gjøre selv om vi prioriterer

- Skape et godt arbeidsmiljø internt i avdelingen og sammen med andre kollegaer i kommunen
- Være positive og løsningsorienterte i møte med alle som kontakter oss
- Bidra inn i kommunen i aktuelle fora, på arrangement og i nettverk der det er naturlig.
- Ta godt vare på våre frivillige, med minst en samling før sommer og før jul.

