



Notat

Til:	
Kopi til:	
Fra:	Morten Kvanvik Rønne

Vår ref.
23/00029-9

Dato
27.02.2024

Grønn skrift tillegg styremøtet 29.2.2024

Handlingsplan 2024 for Frivilligsentralen i Randaberg

Innledning

Frivilligsentralen i Randaberg er en integrert del av Frivillighetens hus i Sentrumsparken i Randaberg. Den ble formelt etablert 16.mars 2022. Frivilligsentralen er organisert i tjenesteområdet Samfunn og Kultur. Morten Kvanvik Rønne er daglig leder og har vært det siden 7.februar 2022.

Formål

Frivilligsentralen i Randaberg skal være et knutepunkt og en åpen utviklingsarena for frivilligheten i Randaberg, lokalisert i Frivillighetens hus.

Samarbeid og samskaping skal stå i sentrum, med likeverdighet mellom kommune og frivillighet som et overordnet prinsipp. Frivilligsentralen skal være en aktiv pådriver for å få til samarbeid og samskaping mellom frivillige og andre aktører i landsbyen.

Den til enhver tid gjeldende Frivillighetsplanen, som vedtas av kommunestyret, skal være et viktig overordnet styringsdokument for Frivilligsentralen i Randaberg.

Frivilligsentralen skal være spydspiss i arbeidet med at Randaberg skal være

- Aktiv
- Attraktiv og
- Inkluderende

og oppfylle visjonen om at *“Sammen skaper vi den grønne landsbyen”*.

Virksomheten er forankret i

- Kommuneplanen sin samfunnsdel
- Frivillighetsplanen 2020-2024
- Plan for helse- og omsorgstjeneste, Aktiv Omsorg 2030
- En god plan for barn og unge (del 1 & 2)
- Forskrift for tilskudd til frivilligsentraler

Om Handlingsplanen

Dette er den andre handlingsplanen for Frivilligsentralen i Randaberg.

Målet med handlingsplanen er å gi styret et verktøy til å styre driften og retningen til Frivilligsentralen og Frivillighetens hus. Handlingsplanen vil naturligvis bli et svært nyttig og viktig styringsdokument for daglig leder.

I prioriteringen av oppgaver, og vurdering av innkommende forslag og ideer fra omgivelsene, er det nyttig å se til Handlingsplanen.

Satsningsområder

- Å styrke de åpne møteplassene
- Styrke vår identitet som knutepunkt og playmaker i nærmiljøet
- «Bassenget» - jobbe for etablering og åpning i 2024
- Frivillighetsplanen 2020-2024 – ny plan?

Kommentar til satsningsområdene

Å styrke de åpne møteplassene:

Det å ha åpne møteplasser for alle er en viktig oppgave for Frivilligsentralene. I dag har vi åpne møteplasser for alle aldersgrupper og flere interessefelt. Kaffesjakk, Stamcafeen, Møteplass for unge voksne, og Låftet gir et bredt og godt tilbud. I tillegg arrangerer Helselaget Generasjonstreff, og kommunens Fritidsavdeling arrangerer FiksD hver uke.

I 2024 bør disse tilbudene våre videreutvikles og bygges videre på. Gjennom promotering og informasjonsarbeid bør vi lykkes med å

- Inkludere flere besøkende og deltakere
- Rekruttere flere frivillige knyttet til møteplassene
- Bygge opp under det voksende sosiale miljøet i og rundt frivilligsentralen

Det bør sees på om vi kan legge til rette for musikk og allsang på f.eks. Stamcafeen, gjennom å søke tilskudd til kunstneriske innslag. Det har også vært populært å invitere inn næringslivet til å servere mat, slik som Små Øyeblikk Drivhuset, og Kvitsøykomlå. Det bør det satses videre på i 2024.

Styrke vår identitet, og rolle som knutepunkt og playmaker i nærmiljøet

Frivilligsentralen driver frem flere gode prosjekter som styrker samarbeid på tvers mellom sektorene og foreningene i Randaberg. Frivilligbørs var et eksempel i 2023 som var en stor suksess, og som er planlagt videreført i år.

Det samme gjelder «Bassenget»-prosjektet hvor Frivilligsentralen har en ledende og koordinerende rolle. I prosjektet «Feire Jul Sammen» dro vi også i trådene og trakk sammen flere foreninger, enkeltpersoner, kommunale enheter og bedrifter til en julaften for de som ellers måtte ha feiret alene.

I tillegg har vi etter innspill fra foreningene etablert en ukentlig møteplass for frivillige- og foreningsfolk, «Nettverk:Randaberg» som har som mål å binde miljøene sammen, og lage grobunn for samarbeid. Dette finner sted i andre etasje og vi stiller også printer, pc og lamineringsmaskin til disposisjon. Denne type aktiviteter bygger opp under vår rolle som trådrekker, brobygger og *playmaker* i lokalsamfunnet. Dette bør vi satse videre på, slik at Frivilligsentralen med tiden blir det naturlige stedet å gå når man ønsker å få noe til å skje, komme i kontakt med andre og skape noe sammen.

Foreningene skal også kunne bruke Frivilligsentralen som rådgiver og veileder i ulike spørsmål. Så langt har daglig leder bistått foreninger med mekling i konflikter, veiledning i foreningsarbeidet, tips i styrearbeid, tilskuddssøknader m.m.

Foreningene skal kunne skrive ut papirer, plakater og lignende uten kostnad, på Frivilligsentralen. Det er en viktig service vi bør yte. Frivilligheten gir så mye tilbake til den grønne landsbyen gjennom sine aktiviteter og arrangement, og dette er en enkel, billig og viktig måte å støtte dem på. Det gjelder kun foreningsrelaterte utskrifter, ingen private eller personlige utskrifter.

«Bassenget» - jobbe for etablering og åpning i 2024

Det er Frivilligsentralen som satte i gang «Krafttak for ungdommen!» i august 2022, som har ledet oss frem til det som i løpet av året skal bli *Bassenget – regionens kuleste ungdomssted!*

Sammen med foreninger, kollegaer i kommunen, politikere, og næringsliv drives prosjektet sakte, men sikkert fremover, og Frivilligsentralen bør fortsette å jobbe for at dette prosjektet kommer i havn så snart som mulig.

Daglig leder bruker i gjennomsnitt ca. 20% av sin stilling på dette prosjektet. Det er ukentlige møter i arbeidsgruppen som fordeler og utfører de konkrete oppgavene. I tillegg er det møter i prosjektgruppa 2-3 ganger per halvår, og omtrent en gang i måneden møtes styringsgruppen som tar beslutningene i prosjektet. Arbeidet vil sannsynligvis gradvis intensiveres mot åpning. En hovedoppgave fremover er å komme frem til en god driftsmodell for Bassenget. Det skal være et samspill mellom frivillige fra Frivilligsentralen, andre foreninger og ansatte i kommunen sin Fritids-avdeling, som sørger for at Bassenget er åpent flere dager per uke.

Etter åpning bør ikke ansvaret for driften og bemanningen av «Bassenget» falle ene og alene på Frivilligsentralen. Det vil ikke være mulig innenfor de rammene vi har i dag, og må i så fall henge sammen med flere ressurser.

Frivillighetsplanen 2020-2024

Daglig leder i Frivilligsentralen har ansvar for å koordinere oppfølgingen av Frivillighetsplanen i kommunen. Dette skjer i praksis i nært samarbeid med fagutvikler for frivillighet i helse, folkehelsekoordinator, leder for Kultur, Idrett og Fritid og øvrige frivilligkoordinatorer på sykehjem og dagsenter.

Viktige tiltak i planen som må følges opp i 2024 er

- Etablere ny Frivillighetspris
- Frivilligbørs 2024
- Videreutvikle www.frivilligrandaberg.no som hub for frivilligheten
- Møteplasser for foreningslivet

- Digitale løsninger for oppgavedeling, smarte løsninger for samskaping og frivillighet

Frivilligsentralen er pådriver for at arbeidet med en ny Frivillighetsplan settes i gang. Dette henger sammen med andre planprosesser, men det er viktig at Frivillighet og samskaping prioriteres i årene som kommer, og feltet bør ha en egen plan. Siden forrige plan ble skrevet har det også skjedd mye nytt i kommunen på feltet, som gir grunnlag for en enda tydeligere og sterkere plan.

Å ha en egen dedikert frivillighetsplan/politikk er også en av kriteriene for å bli tildelt prisen «Årets Frivillighetskommune», og det bør være en ambisjon. Det er KS og Frivillighet Norge som deler ut prisen hvert år den 5.desember.

Handlingsplan 2024

Satsningsområde	Tiltak	Frist
Å styrke de åpne møteplassene	• Alle åpne møteplasser på «Hva Skjer-kalenderen • Styrke promoteringen i sosiale medier • Informasjonsmøter med aktuelle samarbeidspartnere i og utenfor kommunen som kjenner potensielle deltakere godt. (NAV, Boliger, Bruket, Ventilene m.fl.) • Aktivt rekruttere frivillige til møteplassene • Søke aktuelle tilskudd til kunstneriske innslag til møteplassene. • Fortsette samarbeidet med næringslivet om servering.	1.april Fortløpende 1.september 1.juli Fortløpende Fortløpende Fortløpende
Styrke vår identitet, og rolle som knutepunkt og playmaker i nærmiljøet	• Videreføre Nettverk:Randaberg – treffpunkt for foreningslivet • Arrangere festaften for frivilligheten på Frivillighetens dag 5.desember • Lede arbeidet med «Feire Jul Sammen» • Tilrettelegge for at flere foreninger bruker Frivillighetens hus til møter og aktiviteter. • Foreningene kan skrive ut plakater, referater og annet foreningsrelatert, uten kostnad på Frivillighetens hus. Daglig leder må etablere en ordning med UniFlow-kort på maskinen. • Være åpen for samarbeidsprosjekter med andre aktører når det er kapasitet. • Synliggjøre våre frivillige gjennom profileringsartikler, rollup, Beachflag piqueskjorter og jakker, med grønnfargen og logoen vår. • Frivillige får tilbud om relevante kurs og konferanser så langt det er mulig.	Fortløpende 5.desember 24.desember Fortløpende Fortløpende Fortløpende Fortløpende

	• Det arrangeres samling for de frivillige to ganger per år. • Vi skal være synlige på scenen på Vår -og Høstmarken	31.desember Mai og september
«Bassenget» - jobbe for etablering og åpning i 2024	• Frivilligsentralen fortsetter å lede frem arbeidet med Bassenget sammen med samarbeidspartnere blant foreningene og internt i kommunen. • Frivilligsentralen skriver intensjonsavtaler med alle organisasjoner som er involvert. • Frivilligsentralen jobber for at Bassenget åpner i løpet av 2024.	Fortløpende 1.mai 31.desember
Frivillighetsplanen 2020-2024	• Arrangere Frivilligbørs • Etablere Frivillighetspris-deles ut 5.desember • Være pådriver for ny Frivillighetsplan og eventuelt sette dette i arbeidet i gang. Frivillighetens dag 5.desember kan være naturlig kick-off. • Være en pådriver i arbeidet med å innføre samskaping som metode, der det egner seg i kommunen • Være en pådriver for digitalisering av samskapingsprosesser, for eksempel gjennom økt bruk av InVi, eller andre digitale plattformer • Nettsidene våre frivilligrandaberg videreutvikles med nyttig informasjon, nyheter og annet som gjør den til en hub for frivilligheten.	September/oktober 31.desember Fortløpende Fortløpende Fortløpende

Andre ideer og mulige prosjekter

Handlingsplanen slik den står skrevet over er, daglig leder sitt forslag. Mye er basert på prosjekter som allerede er i gang, som er naturlige å videreføre. Andre følger av planer og initiativ som ligger fra etableringen.

Det er viktig at det nye styret tenker over at de kan trekke fra og legge til på denne Handlingsplanen, innenfor det som er rimelig å forvente av en ansatt i 100% stilling. Derfor nevner jeg under noen prosjekter som vi hittil har sagt nei til, men som kan være aktuelle å se på, forutsatt at man da prioriterer ned noe annet.

- Minibuss i den grønne landsbyen
Frem til 2022 ble minibussen til dagsenteret brukt av frivillige til ulike kjøreoppdrag for sykehjem, dagsenteret og andre. I 2022 ble den pensjonert og det er ingen planer fra kommunen sin side, om å skaffe en ny.

Frivilligsentralen kunne tatt en ledende rolle her, i å trekke sammen foreninger til et prosjekt med mål om å finansiere og kjøpe inn en buss som kunne blitt disponert av hele frivilligheten i kommunen.

I Åseral kommune gjorde frivilligsentralen det, og fikk hele kjøpesummen i gave etter en søknad til en stor stiftelse. Frivilligsentralen eier og koordinerer bussen til det beste for frivilligheten og kommunen. Alt fra foreninger som skal på blåtur, til fotballag som skal på cup bruker bussen.

I 2022 og 23 har daglig leder hatt to møter med de største foreningene om denne ideen. Alle er skjønt enige om at dette burde vi ha fått på plass, men ingen vil påta seg ansvaret med å dra prosjektet.

Det vil innebære noe møtevirksomhet med foreningene, søknad om midler fra ulike hold, lokale spleiselag, sponsor-arbeid, og lignende. Så er det innkjøpet, og det å lage et fornuftig system for utlån og koordinering over tid. Forsikring, vedlikehold og løpende utgifter må også planlegges for.

Det vil gi et veldig løft for mange, å ha en slik buss i landsbyen. Prosjektet passer godt inn i vår identitet med å være knutepunkt og playmaker i nærmiljøet. Det ville styrket mulighetene for nye frivilligaktiviteter og rekruttering av en ny type frivillige.

Daglig leder søker om fullfinansiering til Sparebank stiftelsen for bussen. Dersom vi får finansiering, så tar vi det videre derfra.

- TV-aksjonen

I flere år har kommuneadministrasjonen ved politisk sekretariat sammen med vara-ordfører hatt ansvaret for TV-aksjonen. Frivilligsentralen har siden etableringen i 2022 deltatt på lik linje med andre frivillige organisasjoner i bygda, i komiteen og på selve aksjonsdagen. Selve aksjonen starter i våre lokaler.

Flere ganger har TV-aksjonen blitt forsøkt overført til Frivilligsentralen, og det er en del som tenker at det er naturlig. Hittil har vi sagt nei, ikke fordi det ikke kan være aktuelt, men fordi det ikke stod i Handlingsplanen for 2023, og fordi styret ikke har fått anledning til å uttale seg. Daglig leder mener at TV-aksjonen er et prosjekt av en relativt stor størrelse, og det ville være feil å påta seg dette uten en avklaring fra styret. Det vil trolig også være vanskelig å gi det fra seg igjen, dersom vi først sier ja.

Det innebærer å kalle inn komiteen til møter, delta i regionale fora i månedene før aksjonen, arbeidsmøte for å klistre bøsser, og koordinering på selve aksjonsdagen. Regionleddet i TV-aksjonen er veldig ivrige på å gjøre mer ut av aksjonen i Randaberg, og samkjøre flere aktiviteter med skolene som er veldig gode på innsamling.

TV-aksjonen er et kjent varemerke som mange forbinder med noe positivt. Det kan være bra for Frivilligsentralen å eie dette, gitt at vi lykkes godt med å involvere andre foreninger og samarbeidspartnere. Samtidig så ser man stadig flere kommuner som kutter ut selve bøsseaksjonen til fordel for kun VIPPS.

Antakelig er det den veien det går uansett om noen få år, og det er usikkert hvor mye vi får igjen for å holde i dette.

Prioriteres ikke av frivilligsentralen.

- KUL-TUR- faste turgrupper i samarbeid med Rennesøy og Finnøy Frivilligsentral

På Rennesøy og Finnøy arrangeres månedlige lokalturer, og Randaberg har vært ønsket inn i dette samarbeidet siden 2022. Turene er svært populære og trekker folk fra hele regionen. Ofte 40-60 personer, de fleste godt voksne.

Etter turen er det middag på Tommys Kjøkken. Daglig leder deltok på en slik tur på Bru i 2022 for å bli kjent med hva det gikk ut på.

Hittil har vi sagt nei til dette, da det ikke har vært helt innenfor satsningsområdene våre og målgruppen vår. Vi har særlig fokus på ungdom, og det å få opp aktivitetsnivået inne på huset.

Kanskje er tiden nå inne for å tenke annerledes? Dette forutsetter at turinteresserte frivillige tar ballen og organiserer. Daglig leder må involveres i promotering, og trolig litt organisering, transport og koordinering av folk.

Prioriteres ikke av frivilligsentralen.

- Andre ideer: Kanskje har styret andre ideer som Frivilligsentralen kan prioritere i 2024.
- Generasjonsleker
Bør ha med i handlingsplanen at det skal vurderes å gjennomføre i 2025. Det gjennomføres i Stavanger i dag, og de bruker utstyr fra Frilageret. Foreslår at 2024 brukes til å høste litt erfaring fra dem.
- Kongeparbesøk 29.mai
Frivilligsentralen være synlige på torget i T-skjortene, eller annet.